

דבר הנשיאה לאסיפה הכללית השנתית

חברים וחברות יקרים,



בימים אלה מלאו כ-8 חודשים לכהונתי כנשיאת הלשכה. זהו תפקיד מאתגר, שיש לי זכות גדולה לשאת בו, לצד אחריות רבה. תפקיד הכולל עשייה רחבת היקף במגוון רחב של נושאים ותחומים, המחייבת עבודת צוות מלאה.

יחד איתי פועלים במלוא המרץ חברותיי וחברי לנשיאות ולוועד המרכזי, בצוותא עם ראשי המרחבים והסניפים וכלל הפעילים ברחבי הארץ. כולנו בשיתוף הצוות

המקצועי של הלשכה עושים הכל במטרה לפעול לטובת ציבור רואי החשבון חברי הלשכה על כל גווניו.

זו ההזדמנות להעלות כאן בפניכם את רוחב היריעה של ההישגים והאתגרים ולסמן את היעדים, שיש לדעת להמשיך ולפעול על מנת להגשים באופן מלא.

אני שמחה לבשר שהתוכנית האסטרטגית של הלשכה אושרה בחודש שעבר בוועד המרכזי שעיקריה יפורטו בהמשך ואנו נפעל על מנת ליישמה הלכה למעשה בכל ערוצי הפעילות.

להלן עיקרי פעילות הוועד בשנה החולפת ועיקרי תוכניותיו להמשך:

פעילות ציבורית מול גורמי מפתח ורגולטורים

אנו פועלים במרץ מול גופים ורשויות למען רואי החשבון במגוון נושאים:

(1) שכר הטרחה - פעילות לתיקון מכרזים במשרדי ממשלה, תאגידים עירוניים ואישורים מיוחדים:

אנו ממשיכים לפעול בכל דרך על מנת להביא למודעות כי שכר לא ראוי לרואה חשבון פוגע בסופו של דבר בעבודות רואה החשבון. לשם כך, אנו מקפידים על בחינת ההיבטים המקצועיים של מכרזים ציבוריים על מנת להעיר לגביהם במידת הצורך, לשנות את תנאי הסף ואף להביא לביטולם בשל אי סבירות או לדחייתם עד לשינוי התנאים האמורים.

בדרך כלל אנו מצליחים להשיג אוזן קשבת בקרב מקבלי ההחלטות לטיעונים המוצדקים שלנו. לנוכח גודל האחריות הנדרשת בביצוע העבודות כפי שמוגדרות במכרזים, המחייבות מיומנות רבה והיכרות והבנה מקצועית מעמיקה, אנו דורשים לקבוע שכר טרחה הולם, שיאפשר לבצע את העבודה באיכות ובמקצועיות כנדרש.

מאז תחילת כהונתי, הגשנו השגות בנוגע למכרזים רבים, ועלה בידינו להביא לשינויים מהותיים, ואף הבאנו לביטול ושינוי תנאי המכרזים, שלא נתנו ביטוי הולם למעמד המקצועי והיקף האחריות, לרבות דרישה לעדכון תנאי סף ותמחור מחדש של שכר טרחה ראוי במכרזים השונים. הכל על מנת להבטיח תגמול נאות וביזור אופטימלי לכל המשרדים, קטנים, בינוניים וגדולים. השגנו תוצאות משמעותיות במספר רב של מכרזים ואנו נמשיך לעקוב ולפעול באופן אקטיבי בנושא.

(2) במגזר הציבורי:

אחד מהיעדים בפעילותינו והגברת השפעתנו הינו מעמד רואי החשבון. אנו רואים חשיבות בחיזוק מעמד רואי החשבון במגזר הציבורי, ולכן אנו פועלים ליצירת דירוג מיוחד לרו"ח המועסקים במשרדי ממשלה לרבות ברשות המיסים. כמו כן, חשוב לנו לגרום למודעות בדבר החשיבות המקצועית של איוש תפקידי מפתח כספיים בידי רואי החשבון ולכן מתבקש מתן יתרון לרואי חשבון בהתמודדות על תפקידי חשבים וסמנכ"ל כספים בחברות ממשלתיות, כגזברים ברשויות מקומיות וכחשבים במשרדי ממשלה. בנוסף, אנו ממשיכים בפעילות נגד העברת הביקורת הפנימית בחברות הממשלתיות למודל של העסקה פנימית, והשארנו במודל המותיר לדירקטוריון לקבל החלטה לגבי צורת ההתקשרות מול המבקר הפנימי כולל אפשרות למיקור חוץ.

בתוך כך, ב-19.5.2019, הוגשה על ידינו עתירה לבג"צ בשיתוף איגוד המבקרים הפנימיים נגד רשות החברות הממשלתיות. עתירה דחופה למתן צו על תנאי ולבקשה דחופה לביטול חוזר הרשות, המחייב חברות ממשלתיות בדירוג שבע ומעלה להעסיק מבקרים פנימיים רק כשכירים המועסקים בחברה הממשלתית. אנו נמשיך ונעדכן בהתפתחויות בעניין זה באמצעות המדיות השונות.

(3) מול רשויות המס השונות, רשות התאגידים והממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון:

מאז כניסתי לתפקיד, קיימנו מפגשים מול ההנהלות הבכירות של רשויות המס השונות, רשות התאגידים והממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון. באמצעות שיח שוטף, הצלחנו להביא לתוצאות משמעותיות לחברי הלשכה. זאת, בין היתר באמצעות:

הסכם אורכות שנתי מול רשויות המס בדיווח השוטף אשר גובש לראשונה שנה מראש, דחיית יישום חוזרים של מס הכנסה וכן, פניות למניעת הטלת עיקולים נרחבים כנגד לקוחות נורמטיביים, אשר גרמו להד ציבורי נרחב, ולהתייחסות רשות המסים אשר הודיעה על העלאת תקרת החוב לעניין הטלת עיקולים והגבלת עיקולים על חובות בסכומים קטנים.

מול רשות שוק ההון, הביטוח והחסכון, הובלנו מהלך שאיפשר דחיית מועדים ביישום חוזרים המגבילים משיכת עודף בקופות מרכזיות לפיצויים וכמו כן, מהלך מול רשות המסים ורשות שוק ההון, הביטוח והחסכון בטיפול ודאגה לעסקים הקטנים, כך שבעקבות פניית הלשכה הוחלט לדחות בשנה את החלת הדיווח המקוון של הפקדה לקופות הגמל לעסקים קטנים הכוללים עד 10 עובדים.

אנו פועלים רבות מול הרשויות ונמשיך גם בעתיד כדי לשפר את המענה וזמינות הרשויות בעבודה מול רו"ח המייצגים וכן, כדי להביא לצמצום הדרישות הבירוקרטיות.

בכנס עמותות ומלכ"רים השנתי הארצי של הלשכה פורסם לראשונה כי יינתן אישור ניהול תקין לשנתיים לעמותות העומדות בתנאים שייקבעו על ידי רשם העמותות ואנו מקיימים דו שיח עם רשות התאגידים בעניין תנאים אלו.

4) פעילות מול הרשות לניירות ערך - לעצירת הפגיעה בשכר הטרחה:

אנו רואים חשיבות ראשונה במעלה בעצירת השחיקה בשכר הטרחה ולהבטחת שכר טרחה הולם וראוי וזאת, כגורם מרכזי המשפיע על איכות עבודתנו ומעמדנו המקצועי כרואי חשבון. אחד הנושאים המשמעותיים, הוא המהלך לשינוי אופן הדיווח של שכר הטרחה בחברות הציבוריות הייחודי לישראל. ברשות לניירות ערך מקשיבים לנו ומקדמים את תיקון התקנות לשינוי אופן הדיווח על שכ"ט בחברות ציבוריות, כך שיפורסם היקף שכר הטרחה הכולל, ללא פירוט שעות.

כוונת הרשות להתאים את רמת הגילוי לסטנדרט המקובל בעולם, היא בהחלט צעד משמעותי בקידום הנושא. אנו נמשיך לפעול בכל ההיבטים שמשפיעים על שחיקת שכר הטרחה מול חברות, מכרזים, משרדי

ממשלה, החשב הכללי וכל הגורמים הרלבנטיים, במהלך נרחב וכולל, המסביר את חשיבות מרכיב האיכות והתמחור ההוגן, על מנת לא לפגוע בעבודת הביקורת, ולהכיר בכך שהביקורת היא נדבך בביסוס היסודות הפיננסיים החיוניים להבטחת יציבות המשק ולשמירת רואי החשבון הצעירים בעיסוק במקצוע. נוסף על כך, השתתפנו בשולחן עגול ברשות ניירות ערך בנושא גיבוש אסטרטגיה לרשות, על מנת לתרום מניסיונו בשיפור והרחבת הדיווח הכספי מחד ומאיך הקלת והנגשת הדיווחים הכספיים.

(5) מעורבות הלשכה בחקיקה ופעילות מול רגולטורים:

אנו פועלים בנושא הרחבת ההכשרה המקצועית של רו"ח כבעלי תפקיד כונסי נכסים ובעלי מומחיות בהליכי שיקום והבראת חברות וזאת, לקראת כניסתו לתוקף של החוק החדש בנושא חדלות פירעון ושיקום כלכלי בספטמבר 2019. אנו פועלים במרץ לקידום מינוי רואי חשבון לתפקידים אלו. בתחום החקיקה, עם תחילת פעילות הכנסת החדשה, חידשנו את המהלך לקידום חקיקה, שתאפשר ייצוג מלא לרו"ח במס שבה וקידום חיסיון לרו"ח בנושאי מס וכן, לקידום רגולציה שתחייב מינוי רו"ח בכל דירקטוריון. אנו פועלים במרץ אל מול הבנקים לנוכח ריבוי דרישות הבנקים הבלתי סבירות וגיבוש הסכמות לגבי נוסחים של אישורים מיוחדים בנושאים רבים ע"פ התקינה בביקורת. כמו כן, אנו נותנים מענה פרטני לכל חבר בנושא אישורים מיוחדים אשר אותם נדרשים לספק רואי החשבון חברי הלשכה ואשר הם סבורים שאינם עומדים בכללים המקצועיים. במידה והנוסח המבוקש אינו תקין, מתערבת הלשכה ופועלת אל מול הגוף דורש האישור על מנת לגבש נוסח מוסכם שעומד בכללים המקצועיים והינו בר חתימה וכן יוזמים ופועלים באופן פרו אקטיבי ביחד עם גופים שונים כדוגמת משרדי ממשלה לניסוח משותף של אישורים מיוחדים בנושאים שונים. אנו שותפים פעילים בוועדות הכנסת השונות ונמצאים בצמתי ההשפעה, בדיונים וקבלת החלטות בנושאים הרלוונטיים לרואי החשבון.

תכנים מקצועיים לחברי הלשכה:

התקיימו הדרכות בנושא מערכת השע"מ החדשה לראשונה בכלל המרחבים והסניפים בכל רחבי הארץ כאשר קדמה לכך דרישה להארכת מועד הפסקת הפעילות של רשת המייצגים הישנה והכל תוך הידברות עם רשות המיסים.

בנוסף, קיימנו ימי עיון במגוון נושאים מקצועיים, והרחבנו לראשונה את הפעילות הארצית של המועדון הפיננסי למרחבים נוספים. סרטוני "רגע של מס" עם מומחים בנושאים מקצועיים רלוונטיים מופקים ונשלחים לחברים וכן, מתקיימים מפגשים תקופתיים עם מנהלים במע"מ וברשות המיסים ומפגשים עם ראשי המוסד לביטוח לאומי בכל רחבי הארץ. זאת, תוך גיבוש הסכמות במישור המקצועי והמנהלי. מפגשים מקצועיים עם רשויות המס מתקיימים באופן סדיר ובנוסף התקיימו מפגשים עם ממונים במע"מ ומנהלים במחלקות המקצועיות של מע"מ אשר פתוחים לכלל החברים ובהם ניתנה הזדמנות שווה לכלל החברים לשאול שאלות ולהתעדכן.

המכון להשתלמויות ולימודי תעודה:

ההשתלמויות המקצועיות מהוות נדבך מרכזי בפעילותה של הלשכה למען החברים. המכון להשתלמויות ולימודי תעודה מקיים קורסים והשתלמויות ארוכי טווח המקיפים נושאים חשובים לעבודתם של רואי החשבון, וזאת במטרה להרחיב את תחומי העיסוק של החברים. ההשתלמויות מאפשרות לרואי החשבון להתעדכן במהירות בשלל השינויים העוברים על המקצוע בנושאי התקינה, המיסוי והדיווח החשבונאי.

בתקופת הדוח, נפתחו קורסים במרחבים נוספים, הכל במטרה להגיע לקהלי יעד ממוקדים. גיוונו את הקורסים הן בתכנים והן במבנה (באמצעות פיצול קורס לקהלי יעד מגוונים), והוספנו הצגת רקע מפורטת של המרצים. המכון להשתלמויות ולימודי תעודה קיים בשנת הדוח 13 קורסים של לימודי תעודה בנושאים שלהלן: קורסי כניסה לעולמו של החשב בפירמה (במרכז ובירושלים), חדלות פירעון ושיקום כלכלי, מע"מ, קורסי גירושין בשיתוף פעולה (במרכז ובצפון), היבטים שונים במיסוי יחיד, נאמנויות ונאמנים – רקע חוקי ופעילות בתחום הלכה למעשה, גמלאות הביטוח הלאומי – הלכה למעשה, סוגיות מתקדמות בהערכות שווי עם דגשים מיוחדים לחברות ציבוריות ואיזון משאבים, ביקורת חקירתית וקורסי גישור (במרכז ובצפון).

בהשתלמויות אלה השתתפו מאות רואי חשבון מתחומים מגוונים. בהרצאות אלו לקחו חלק מיטב המרצים המשמשים כמומחים העוסקים בתחומי הקורסים המגוונים תוך שילוב רואי חשבון חברי לשכה, בכירי רשות המסים, רגולטורים, עורכי דין מובילים ושופטים, אשר חלקו מניסיונם עם חברי הלשכה בסוגיות רלוונטיות.

מענה שוטף לשאלות מקצועיות של החברים:

אנו שמים דגש ונותנים חשיבות רבה למענה מקצועי ומהיר לחברים. לנוכח פניות רבות העולות בנושאים מקצועיים, אנו מעמידים מענה זמין ומקצועי בעזרת מתנדבים חברי הלשכה או בעזרת הסגל המקצועי בלשכה, אותו אנו מחזקים ומתגברים בימים אלו וזאת כדי לסייע לחברים באתגרים המקצועיים בחיי היום יום. גם בנושא חובת קיום השימוע, טרם הטלת קנס מנהלי על ידי מס הכנסה ריכזנו בעיות בצורה מסודרת אל מול רשות המיסים וגם בתחום של מענה נרחב לשאלות בנושא מיסוי וחוק ההסדרים. אשנב לפרקטיקה ממשיך לפעול במסגרת הפעילות הקיימת ואנו נערכים להתאמתו בקרוב בממשק דיגיטלי באתר הלשכה. אנו קשובים מאוד לציבור רואי החשבון על כל רבדיו כדי לתת מענה הולם בזמן אמת בעל ערך מוסף לכל סוגיה המועלית על ידי כל חברה או חבר. שכירים, עצמאים ומהמגזר הציבורי.

שירות השמה חדש וייחודי לחברי הלשכה:

הקמנו יחידת השמה מקצועית, אשר מספקת מענה ושירות לכלל חברי הלשכה, בתחום חיפוש העבודה, וחושפת את חברי הלשכה למגוון רחב ואיכותי של משרות ומעסיקים בחברות וארגונים מובילים במשק, תוך מיתוג היתרונות של חברי הלשכה למעסיקים. וכל זאת כשירות הניתן ללא תשלום לחברים. בעתיד נרחיב את מעגל השירותים בתחום חיפוש העבודה ונפתח סדנאות מגוונות ושירותי יעוץ פרטני לחברי הלשכה המחפשים עבודה לאורך מסלול הקריירה.

משרדים קטנים:

הלשכה רואה חשיבות רבה בסיוע ובתמיכה הניתנים על ידה למשרדים הקטנים. בכלל זה שמים דגש על חיסכון בזמן ומשאבים והצגת הכלים החדשים ליעול העבודה. לדוגמא, הסבר לאופן ביצוע הרשאות לחיוב חשבון לרשויות המס, שיקל ויחסוך זמן רב. במקביל אנו ממשיכים לפעול למען רכש מוזל והוזלת העלויות הרלוונטיות לרואי החשבון כמו תוכנות משרדיות, עזרים שיווקיים ומקצועיים נוספים והטבות צרכניות נוספות ומגוונות. אנו מקדמים קורסים מקצועיים למשרדים קטנים בכלל זה בנושא שיווק דיגיטלי, מיסוי בינלאומי פרקטי ועוד, כך שנוכל להעניק לחברים את מכלול הכלים האפשריים לתמיכה ולהרחבת עבודתם.

הטבות לחברי הלשכה:

יצרנו הסדר הטבות מיוחד לחברי הלשכה להשתלבות בקורס בודק שכר מוסמך במוסדות המאושרים על ידי משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים. הרחבנו באופן ניכר את כיסוי ביטוח האחריות המקצועית לחברי הלשכה לרבות הרחבת העיסוקים הנלווים וזאת תוך הפחתת הפרמיות לחברי הלשכה. בביטוח הבריאות של חברי הלשכה נוספו אופציות וחלופות לפוליסה הקיימת ללא עלות נוספת וכן נבנות בימים אלו פוליסות מותאמות חדשות לחברי הלשכה הצעירים בעלות נמוכה. דאגנו לחברים להוזלת מנוי לקבלת עדכוני המכרזים במחיר מיוחד לחברי הלשכה. הסדרי הטבות מיוחדות עם גופים המעניקים תנאים מוטבים לחברי הלשכה בלבד והנחות לחברי לשכה בדמי שכירות בחללי עבודה משותפים בכל רחבי הארץ ובחדרי ישיבות. בנוסף, התקיימו אירועי תרבות לקהל הצעירים ולקהל הבוגר בכל אזורי הארץ ונמשיך בפעילות זאת ובאירועים נוספים להנאת כלל החברים.

אושרו הטבות לחברי הלשכה ולרו"ח הצעירים בפרט:

הוועד המרכזי של הלשכה אישר את תוכנית ההטבות החדשה והמקיפה לחברי הלשכה ולמצטרפים חדשים לשנת 2019. מהלך זה נועד לעודד השתתפות חברי הלשכה בפעילות המגוונת והענפה של הלשכה בכלל, ובפרט בפעילות הרחבת הידע והכלים המקצועיים, הכנסים, הקורסים וההשתלמויות. זאת, תוך תשומת לב מיוחדת למצטרפים חדשים ללשכה, שברובם רואי חשבון צעירים. חשוב לנו לסייע ולחזק את רו"ח הצעירים עם כניסתם לעולם ראיית החשבון, ולהעניק להם ליווי ותמיכה מתחילת הדרך. זהו צעד ראשון, בשורה של מהלכים שאנו מגבשים כעת במטרה לתת מענה מותאם לצעירי הלשכה שכבר נותן את תוצאותיו בשטח ומוביל לגידול בכמות המשתתפים הצעירים בכנסי אילת ובכלל הפעילויות.

חיזוק ושילוב רו"ח הצעירים – הקמת פורום הצעירים בלשכה:

לנוכח הירידה בכמות הסטודנטים שלומדים ראיית חשבון ונטישה של צעירים בוגרי ראיית חשבון, אנו פועלים בצורה נרחבת לתמיכה וסיוע לצעירים. אנו רואים בדור הצעיר של רואי החשבון חלק פעיל ובלתי נפרד

מהלשכה המהווה את עתיד המקצוע ולכן, חיזקנו את הקשר והמעורבות השוטפת עם מוסדות הלימוד. כמו כן, גיבשנו תוכנית לימודים חדשה ועכשווית ע"י הקמת צוות מקצועי הכולל מומחים מתחומים רבים שנתן המלצותיו וגיבש אותם לנייר עמדה אשר הוגש למועצת רואי החשבון ולאישור במועצה להשכלה גבוהה לקיצור משך הלימודים ללא שנת השלמה וזאת, כבר לקראת שנת 2020. אנו מקיימים מפגשי סטודנטים לסיוע בפיתוח קריירה והתמחות וכן מקיימים פעילות תרבותית מוזלת לרו"ח הצעירים. כפי שציינו, בוועד המרכזי אושרו הטבות והנחות רבות לחברים צעירים בין היתר בקורסים, ימי עיון, השתלמויות ובכנסי הלשכה.

הקמנו לראשונה את פורום הצעירים בלשכה, הפועל להתאמת פעילויות הלשכה לדור הצעיר, ועידוד החברים הצעירים להצטרף ללשכה ולקחת חלק פעיל בה. כבר כעת אנו מרגישים ברוח חדשה, החברים הצעירים לוקחים חלק בוועדות השונות ונמצאים במוקדים מקצועיים חשובים ושותפים בכנסי הלשכה השונים.

תוכנית המנטורינג:

התוכנית אשר נוסדה על ידי פורום הצעירים יצאה לדרך לראשונה לאחר אישורה על ידי הוועד המרכזי. התוכנית מאגדת בתוכה שיתופי פעולה ותמיכה של רואי חשבון ותיקים ברואי חשבון צעירים בהתאמה אישית בכלל המרחבים והסניפים ברחבי הארץ במגוון נושאים מקצועיים ואחרים כמו: היבטים מקצועיים בכלל התחומים (בתאגידים, כעצמאים, ביעוץ, במגזר הציבורי), שיווק, ניהול זמן, נטוורקינג, כלים ניהוליים, העצמה אישית, קידום מקצועי כשכיר, ניהול משרד עצמאי, החלטות קריירה ועוד.

המועדון הפיננסי:

המועדון הפיננסי ממשיך לפעול במרץ ולהרחיב את פעילותו לחברי הלשכה במפגשים התקופתיים שלו, במקביל לביסוס מעמדו כמקום מפגש מקצועי ואיכותי המהווה גורם מרכזי ומשמעותי בעל ערך רב בהעלאת קרנו של המקצוע וכן מסייע לשילובם של רואי חשבון בתפקידי ניהול בכירים במשק הישראלי. במפגשים אלה מתקיימים דיונים בנושאים בעייתיים המשותפים לכלל הארגונים ולנושאי המשרה בהם, מתקיימות גם הרצאות אורח. מאז הקמתו התקיימו כ-11 מפגשים וכ-2 סיורים בחברות ומפעלים. השנה התקיימו פעילויות של המועדון הפיננסי ברחבי הארץ כולל סיורים שונים ולראשונה הושקה פעילות המועדון בחיפה. המפגשים היו בנושאים מגוונים, בין היתר דוגמת אלטרנטיבות השקעות בנדל"ן והיבטי מיסוי בנדל"ן מניב, דיני מכרזים, מיזוגים ורכישות ועוד.

פעילות הגמלאים:

מועדון הגמלאים ממשיך בהרחבת פעילויות הפנאי, התרבות וההעשרה וכן במפגשים מרתקים בנושאים ייחודיים וטיולים ברחבי הארץ והעולם. נפעל להמשך הרחבת וחיזוק הפעילות למען החברים בנושאים המבוקשים.

הקמת נבחרת הדירקטורים של הלשכה:

במטרה להעלות את המודעות לצורך ברו"ח בכל דירקטוריון וכדי לסייע ביישום מטרה זו אנו פועלים כבר בימים אלו לגיבושו של מאגר רחב של כלל רו"ח חברי הלשכה המעוניינים לשמש כדירקטורים. מאגר זה ישמש לצורך איוש ויאפשר את שילוב החברים בדירקטוריונים. בהמשך לכך, אנו מקימים פורום המורכב מיו"ר דירקטוריונים של חברות וארגונים לסוגיהם, למטרות רווח ושאינם למטרות רווח, ציבוריים, ממשלתיים או פרטיים. וזאת, בכדי לחזק את ההכרה ברואי החשבון כמומחים בתחום הדיווח הכספי, הדרושים בכל דירקטוריון.

תדמית המקצוע - החזרת היוקרה לרואי החשבון:

לשכת רואי חשבון החליטה לפעול בדרכים מגוונות להחזרת היוקרה למקצוע ולגבש מהלך הכולל כלים שיווקיים, מיתוג וחינוך הקהילה העסקית. לצורך כך, גובש מתווה הכולל ערוצים שונים לקידום תדמית המקצוע

בדגש על מיתוג וחינוך, תוך נתינת במה וחשיפה לעוצמת המקצוע, בידול רואי החשבון על בסיס הידע והניסיון המקצועי ובמקביל העלאת המודעות לערך המוסף של רואי החשבון לקהילה העסקית ולמען החזרת גאוות היחידה לציבור רואי החשבון. התוכנית נמצאת בשלבי גיבוש ועם השלמתה תיושם בפועל.

הנגשת התכנים בצורה דיגיטלית:

בעידן הדיגיטלי הכל הרבה יותר מהיר, קל ונוח. אנו פועלים להנגשת התכנים לחברי הלשכה בערוצי המדיה השונים, עם עדכונים מהירים ובזמן אמת. המרנו את המיילים הרבים שנשלחו לחברים ב"דיגיטלשכה" – הניזולטר השבועי, היוצא פעם בשבוע ומכיל את כל ההודעות והעדכונים לציבור החברים. בנוסף, המרנו את הביטאון המודפס לביטאון דיגיטלי ונוח לקריאה. תמשיכו לעקוב אחרינו! חיזקנו והרחבנו את תשתית הדיגיטל של הלשכה בפעילות בעמוד הפייסבוק של הלשכה, לראשונה הרחבנו את ערוצי התקשורת אליכם במדיות נוספות כמו לינקדין וטלגרם בכוונה ליצור רשת ערוצים דיגיטליים לתקשורת מהירה ואיכותית.

חשבי השכר בלשכה:

אנו מהווים בית מקצועי וצרכני לחשבי השכר בעלי תעודה מטעם לשכת רואי חשבון ושוקדים על חיזוק והרחבת הפיקוח על מוסדות הלימוד להכשרת חשבי השכר.

עדכון על מועדון אקסטרא ממברס:

בשל מהלך חד-צדדי של לשכת עוה"ד, ללא כל הצדקה או ביסוס, נחסמה גישתם של רואי החשבון חברי מועדון Extra Members לאתר המועדון. אנו פועלים בימים אלה לגיבוש מועדון חדש חלופי, חזק ומשמעותי לחברים. קבוצת ישראל כרט ממשיכה להעניק את כל ההטבות לרואי החשבון חברי הלשכה המחזיקים את כרטיס אשראי של המועדון.

פרויקט המחשוב:

אנו פועלים ומשקיעים מאמצים בשיפור, ייעול וטיוב מהותי של תשתית המחשוב של הלשכה. מדובר בפרויקט מקיף, הכולל אתגרים רבים ואנו פועלים בכל המרץ להשלמתו.

הרחבת המינויים כבוררים ומגשרים:

אנו פועלים לביזור מינוי בוררים ומגשרים תוך מגמה לשלב רואי חשבון מכל הארץ לעסוק בתחום.

שינוי בתקנון הלשכה:

בחודש דצמבר הובלנו שינוי בתקנון הלשכה שהתקבל בהחלטת רוב של חברי הלשכה. מדובר בשינוי משמעותי המאפשר ניהול יעיל יותר ומהיר יותר של הלשכה, לטובת החברים ומתאם לפעילות בעידן הנוכחי המחייב תגובה מהירה ועניינית לכל אתגר.

הפחתת אגרות:

הפחתת האגרה השנתית של רישיון רואי חשבון מהווה הקלה משמעותית עבור כלל ציבור רואי החשבון בישראל. מדובר בנדבך נוסף, במטרה להקל על רואי החשבון ולהפחית את אגרת הרישיון השנתית, וכן התחשבות והקלה באגרת הפטור מבחינות מועצה. זו בשורה עבור כלל רואי החשבון, עבור רואי החשבון הצעירים ועבור המתמחים. זהו מהלך שהחל עוד בתקופות הקודמות לדוח ואושר באופן סופי בתקופה זו.

גיוס חברים חדשים ללשכה:

אנו פועלים רבות לגיוס חברי לשכה חדשים תוך יצירת ערך ומתן סל שירותים כדי להרחיב את רווחת רואי החשבון ולשמר את הידע המקצועי.

לסיכום

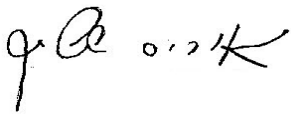
בתקופה זו פעלנו לשיפור וייעול התשתיות של הלשכה במכלול נושאים אשר מאפשרים לנו להתקדם באופן מהיר יותר להשגת המטרות, לטובת העסקים אותם אנו מייצגים, לשיפור המעמד המקצועי וההכרה בערך המוסף של רואי החשבון, ולטובת הפעילות למען רואי החשבון חברי הלשכה.

כל הפעילויות הן החלק היישומי של התוכנית האסטרטגית שהוצגה ואושרה בוועד המרכזי, ואנו נמשיך לקדם אותה. הכל, בשיתוף פעולה וסיוע מלא של הצוות המקצועי והמסור של הלשכה שפועל נמרצות, בעלי התפקידים וכלל הוועדות המקצועיות של חברי הלשכה.

יחד אנו מקדמים הלכה למעשה מכלול יעדים לטובת הכלכלה הישראלית וציבור רואות ורואי החשבון.

אני רוצה לסיים בתודה לכל חבריי בנשיאות, בוועד המרכזי, במרחבים ובסניפים על שהתגייסו יחדיו וסייעו בידי במימוש שלל הפעילויות וההישגים שתוארת היום.

שלכם,



איריס שטרק, רו"ח

נשיאת לשכת רואי חשבון בישראל