

ניהול היברידי בתקופת הקורונה בין הכאוס לסדר

ד"ר יעל בודואן
11.5.20



על עצמי

עתה בשלבי היציאה ממשבר הקורונה מומלץ למנף את המצב להטמעת שינויים ושיפורים, לחדש משאבי חוסן, להיערך לעתיד ולצאת מחוזקים מהמשבר.

בהמשך להרצאה, ד"ר יעל בודואן, יועצת ארגונית בכירה, מייסדת ומנהלת את או-ווקס יעוץ ארגוני, תשמח לעמוד לרשותכם למענה לשאלות או לייעוץ ארגוני בחברתכם. לשאול, להקשיב, לעזור למקד חשיבה ולייצר מוטיבציה לפעולה.

תוכלי להתרשם מאו-ווקס באתר החברה www.o-vox.co.il

למתעניינים בהרחבת סל המיומנויות האישית, אנו מציעים לכם הכשרה במתן ייעוץ אישי למנהלים, לפרטים נוספים [לחץ כאן](#)

מוזמנים ליצור קשר: yael@o-vox.co.il או בטלפון **054-596416**.

מטרות

להיחשף לשאלות שיאפשרו לכם
לשפר ולדייק את המעבר לארגון ההיברידי



ללמוד כלים שיעזרו לכם להתמודד
עם הדילמות של משבר הקורונה





סדר

כאוס









שחיקה
מוגברת

90 דקות
אפקטיביות
ביום

עוד בעסקים וצרכנות

עסקים וצרכנות // מהנעשה בשוק

אם עבודה מהבית היא אכן העתיד, כנראה שצפוי לנו לא מעט סבל

בעולם הדיגיטלי כבר רואים בקורונה גשר אבולוציוני לדור הבא ביחסי עובד-מעו הפעלה מרחוק. דוד רוזנטל עדיין מעדיף להגיע למשרד ומסביר גם מדוע עבודה מהבית משרתת בעיקר את המעסיקים

תגיות: עבודה מהבית

דוד רוזנטל

יום שישי, 17 באפריל 2020, 10:39



42 תגובות



רחוק מלהצליח

היא מגדילה את השעבוד של העובד לעבודה, לא בהכרח תורמת לפרודוקטיביות שלו, ומרחיבה פערים חברתיים ואפילו מגדירים. העבודה מרחוק שניאתה לרגע כהברקה שתישאר איתנו גם כשהכול ייגמר, מתגלה כפתרון שטומן בחובו לא מעט בעיות - שלומית לך והדס מנג

כאן כדי לחפש

ניהול היברידי

30-70

עבודה
מהבית

עבודה
במשרד

Hey everyone, it's Sarah Frier. It's hard to remember that sense of hope at the beginning of the pandemic spread, when we imagined that if we all just stayed home for a couple weeks, the virus would die out and we could return to our lives. It felt temporary. Dentist appointments and haircuts got rescheduled for April, conferences got rescheduled for June. But tech companies were thinking differently. Facebook Inc., for instance, offered employees \$1,000 in cash. The message: Buy that desk. Upgrade your WiFi. You're going to need it.

Now, it's time for another dose of reality. Without a vaccine or a broad testing plan on the horizon, Facebook is telling employees not to come back for the rest of the year. Alphabet Inc.'s Google is saying something similar. And Twitter Inc. is going even further, saying that even after the virus threat recedes, employees should feel free to work from home permanently.

For the first time since the start of the pandemic, employees can plan for the long-term. And they're realizing that without their offices—with all of those free meals, shuttle commutes and team bonding exercises—there's nothing tying them to the Bay Area. For a new story in Bloomberg Businessweek, I talked to employees who haven't been able to afford to buy a home near their offices, and who are now realizing that their tech salaries will stretch a lot further somewhere else entirely.

One advertising tech worker I spoke with is looking at houses in Sacramento, California, nearly 100 miles from tech Mecca San Francisco. An Apple employee told me he wants to move to Washington. And one staffer at San Francisco-based BuildZoom told me he's already in the process of moving out of the city to be with his partner in Connecticut. If the lockdowns continue, he said, he'll start living nomadically—moving to the beach to surf in the fall and the mountains to ski in the winter.

The age of the Silicon Valley campus-office, with perks used in recruiting and parodied by Hollywood, might be ending. Companies will have to figure out how to measure performance remotely, and how much to pay people living where rents are lower than in California. They'll also have to decide whether to open new positions to workers living all over the world. Rural areas hurt by the decline of industrial work may see an influx of tech workers and their associated salaries, which could lessen the economic pain of the pandemic, but could also drive up rents.

For years, people have been heralding the demise of Silicon Valley, but it never quite felt real. This time could be different. If enough tech workers spread out, eventually those employees will move on from the jobs they relocated with, and the next great startup might come out of Boise or Bozeman or Birmingham.

"I don't get why a young founder needs to be in San Francisco at this point," said Deniz Kahramaner, founder of real estate brokerage Atlasa. Not this year, certainly—and maybe not anytime soon. —Sarah Frier

תפיסה ניהולית

מה מטרת החברה שלי?



הידעתם?

Science on **NBC NEWS.com**

Search NBCNews.com

bing

Search

Cows with names make more milk

Research suggests gentle way to get more milk from anxious mama-cow

Jump to 0 comments
comments below

Recommend

Tweet

Share

35

Below:  Discuss  Related

By Emily Sohn

DiscoveryTimes

updated 2/5/2009 1:32:11 PM ET

Print | Font:  A + -

Dairy cows face a lot of pressure. Every day, month after month, a lactating cow is expected to let down her milk under the expectant eyes of a farmer whose bottom line depends on how much it he can squeeze out.

Now, new research suggests a gentle way to get more milk out of anxious mama-cow: Stroke her, ask about her day, and call her Elsa, Rose, or Lady Moo. Cows with names produce up to five percent more milk, according to a study published in January in the journal *Anthrozoos*.

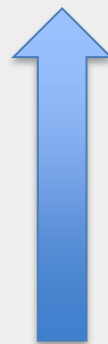


תפיסה ניהולית

שליטה ניהולית

נמוכה

גבוהה



אמון

תפיסה ניהולית

שייכות, מחוברות, הזדהות

A large crowd of diverse people, seen from above, forming a large smile shape. The people are of various ethnicities and ages, creating a colorful and inclusive visual. A brown rectangular box with white text is overlaid on the center of the smile.

מה החוזה הפסיכולוגי במשרד?

אתיקה של אכפתיות



**ברית
(הסכם)
לא
(מותנה)**

**חוזה
(התניות)**

**עסקה
(תן וקח)**

מה משמעות המקום הפיזי עבורנו?

מה המשרד הפיזי משרת?

מה חייבים לעשות מהמשרד הפיזי?

לאיזה משימות יש יתרון שהן נעשות מרחוק?

התארגנות טכנולוגית





תיאום ציפיות

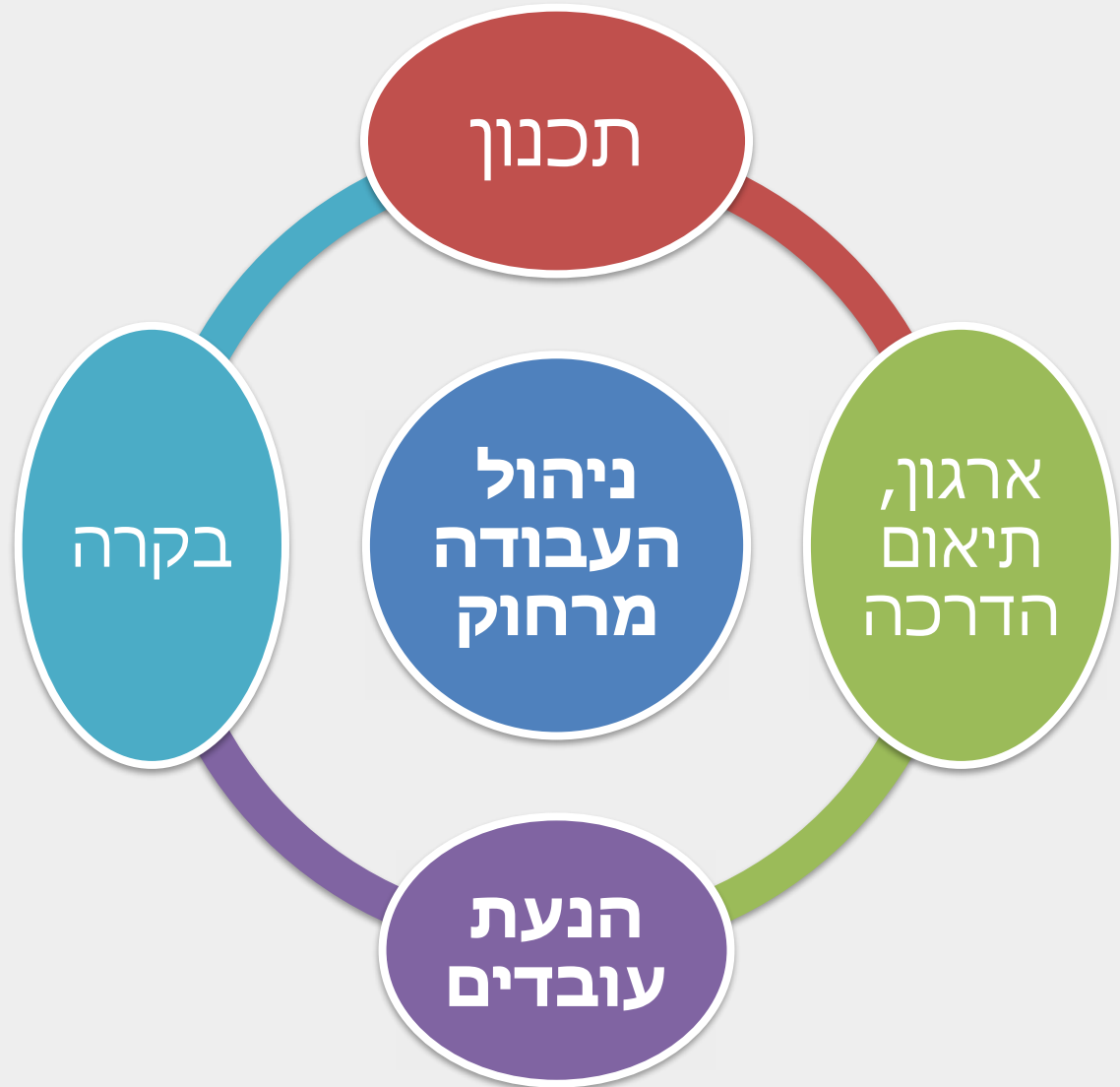
תקשורת יזומה

סגנון ושגרות ניהול

כלים טכנולוגיים
תומכים

תגמול

שגרות חברתיות



פיתוח מיומנויות חדשות

**To emerge stronger
from the COVID-19
crisis, companies
should start reskilling
their workforces now**

May 7, 2020 | Article



עם הפנים קדימה

חוסן
ארגוני



אפקטיביות

(פרופסור דן אריאלי, 20)



הגישה הבודהיסטית מדברת על
שתי כנפיים לדרך הנכונה:
חוכמה (יעילות, אפקטיביות)
חמלה (אכפתיות, שיוויונית)

הן לא מותנות אחת בשנייה, אבל
כנף אחת לא אמורה לשרת את
השנייה, ואי אפשר לעוף עם כנף
אחת.

יוקיות - | שיווק באמצעות חוק - | שיווק ברשתות חברתיות - | מסחר ודוקטרינה - | ניהול אסטרטגיה עסקית - | רכישת בעסקים - | הקמת עסק חדש

כאן עובדים

בנייה

תודה רבה על ההקשר
אמח לצנות אצלך:

054-5964616

yael@o-vox.co.il



עתה בשלבי היציאה ממשבר הקורונה מומלץ למנף את המצב להטמעת שינויים ושיפורים, לחדש משאבי חוסן, להיערך לעתיד ולצאת מחוזקים מהמשבר. בהמשך להרצאתה, ד"ר יעל בודואן, יועצת ארגונית בכירה, מייסדת ומנהלת את או-ווקס יעוץ ארגוני, תשמח לעמוד לרשותכם למענה לשאלות או לייעוץ ארגוני בחברתכם.

תוכלי להתרשם מאו-ווקס באתר החברה www.o-vox.co.il

למתעניינים בהרחבת סל המיומנויות האישית, אנו מציעים לכם הכשרה במתן ייעוץ אישי למנהלים, לפרטים נוספים [לחץ כאן](#)

מוזמנים ליצור קשר: yael@o-vox.co.il או בטלפון 054-596416.